

Barem de corectare Varianta I

1. Care sunt tipurile de răspundere a personalului contractual? (art. 553 alin. (1) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ)

Încălcarea de către personalul contractual cu vinovăție a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea administrativă, civilă sau penală, după caz.

20 p

2. Ce reprezintă procesul de incluziune socială? (art. 6 lit. cc) din L 292/2011)

Procesul de incluziune socială reprezintă ansamblul de măsuri și acțiuni multidimensionale din domeniile protecției sociale, ocupării forței de muncă, locuirii, educației, sănătății, informării-comunicării, mobilității, securității, justiției și culturii, destinate combaterii excluziunii sociale și asigurării participării active a persoanelor la toate aspectele economice, sociale, culturale și politice ale societății;

20 p

3. Cine beneficiază de asistența socială a persoanelor vârstnice conform art. 3, coroborat cu art. 1 alin. (4) din Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicat cu modificările ulterioare?

Beneficiază de asistența socială a persoanelor vârstnice persoanele care au împlinit vârsta de pensionare stabilită de lege și se găsesc în una dintre următoarele situații:

5 p

a) nu are familie sau nu se află în întreținerea unei sau unor persoane obligate la aceasta, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;

3 p

b) nu are locuință și nici posibilitatea de a-și asigura condițiile de locuit pe baza resurselor proprii;

3 p

c) nu realizează venituri proprii sau acestea nu sunt suficiente pentru asigurarea îngrijirii necesare;

3 p

d) nu se poate gospodări singură sau necesită îngrijire specializată;

3 p

e) se află în imposibilitatea de a-și asigura nevoile sociomedicale, datorită bolii ori stării fizice sau psihice.

3p

Total 20 p

4. Enumerați principalele drepturi ale salariatului – cel puțin 5 (art. 39 alin.(1) din Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare)

Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formarea profesională;
- h) dreptul la informare și consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- m1) dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin 6 luni la același angajator;
- n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile

4 puncte fiecare răspuns corect

Total 20 p

5. Care sunt obiectivele principale urmărite de către Autoritatea de Management (AM) sau Organismul Intermediar (OI) prin efectuarea vizitelor de monitorizare pe parcursul perioadei de implementare a proiectului?

P 74 Manualul Beneficiarului MySMIS2021 – versiunea aplicabilă Programului Incluziune și Demnitate Socială

Răspuns: Conform Manualului Beneficiarului, prin vizitele de monitorizare AM/OI urmărește:

- să se asigure de faptul că proiectul se derulează conform contractului de finanțare;
- să identifice, în timp util, posibilele probleme și să propună măsuri de rezolvare a acestora, precum și îmbunătățirea activității de implementare;
- să identifice elementele de succes ale proiectului

20 p

Total 100 p

COMISIA DE CONCURS:

- | | | |
|----------------|-----------------------|-------|
| 1. Președinte: | Vlaicu Anca-Cristina | _____ |
| 2. Membri: | Doba Szilard-Szabolcs | _____ |
| | Borz Marius Vasile | _____ |
| 3. Secretar: | Gui Adriana Maria | _____ |